



HERVORMD
VRIEZENVEEN

Wijkprofiel Nieuwe Wijk

Inleiding

Gedurende een proces van meer dan twee jaar (Exclusief een jaar vertraging door corona) is er binnen de Hervormde gemeente van Vriezenveen gesproken en gediscussieerd over het opstellen van een nieuw beleidsplan. Een beleidsplan dat een antwoord zou moeten geven op de uitdagingen waarvoor men zich in deze tijd gesteld ziet. Een vermindering van het aantal leden, teruglopend kerkbezoek, tekorten op de jaarlijkse rekeningen, discussies over modaliteiten en een vermindering van het aantal betrokken leden.

De uitkomst van dit proces heeft geleid tot het besluit van de Algemene Kerkenraad om over te gaan tot de sluiting van drie kerken, nieuwbouw van een MFC met kerkzaal, het aanstellen van een missionair predikant en het samenvoegen van de wijken Zuid en West en het samenvoegen van de wijken Oost en Midden.

Omdat wijk Zuid nog vacant is en de predikant van wijk West als missionair predikant wordt aangesteld moet er voor de nieuwe wijk een predikant worden benoemd. Echter, voordat dit proces kan worden opgestart moet eerst duidelijk zijn wat het profiel van deze nieuwe wijk is. Immers, de te beroepen predikant moet weten welk profiel de wijk heeft waaraan hij of zij zich wil verbinden. Tevens kan de nog in te stellen beroepingscommissie aan het werk waarin de kaders van de wijk leidend moeten zijn.

Om te komen tot een wijkprofiel is er gekozen voor een stappenplan waarin een werkgroep is gevraagd om mee te denken over de toekomst van deze nieuw te vormen wijk. Deze werkgroep is samengesteld uit een aantal kerkenraadsleden, mensen uit de meedenkgroep en jongeren vanuit de beide wijken. Uiteindelijk heeft dit geleid tot het opstellen van een missie en visie van de wijk.

De overige hoofdtaken binnen onze gemeente, te weten Eredienst, Jeugdwerk, Pastoraat, Toerusting, Diaconale activiteiten en Kerk zijn in de buurt en samenleving, zijn verder uitgewerkt en besproken door het gezamenlijke moderamen en de kerkenraden. Dit concept wordt aan de gemeente voorgelegd en besproken waarbij de mening van de gemeente mee zal worden genomen bij het definitief vaststellen van het wijkprofiel.

In volgorde worden de volgende onderwerpen toegelicht.

1. Wie zijn wij als wijkgemeente?
2. Wie willen we zijn en wat is onze visie?
3. Eredienst
4. Jeugd
5. Pastoraat
6. Ouderen
7. Diaconaat
8. Kerkenraad
9. Toerusting
10. Kerk in de buurt en samenleving

Hoewel de tijd kort was en er volop discussie is geweest is de werkgroep erin geslaagd om de beide kerkenraden te voorzien van een voorstel voor het vormen van een missie en visie voor de toekomst van de nieuw te vormen wijk.

1. Wie zijn wij als wijkgemeente?

De eerste vraag geeft een indicatie van wie wij zijn op dit moment en hoe zaken worden beleefd. Immers, we starten niet blanco maar hebben als beide wijkgemeenten een geschiedenis. Een geschiedenis die ons heeft gevormd. Vanuit deze geschiedenis kijken we naar de toekomst en proberen we een antwoord te vormen op de tweede vraag.

Het was een vraag die aanleiding gaf om de verschillende opvattingen die er leven binnen de werkgroep met elkaar te delen. De volgende kenmerken werden als een niet volledig maar toch globaal beeld van onze wijkgemeenten aangegeven.

Uit het rapport van de heer Feenstra.

- Wijk Zuid: Er wordt gekerkt in de Aakerk in Aadorp. Een fraai kerkgebouw, strategisch gelegen en wij werden buiten al zeer gastvrij ontvangen op een uitnodigende wijze. Opvallend is het dat de jas van het kerkgebouw en het aantal kerkgangers exact lijkt te kloppen. Het aantal kinderen en jongeren in de kerkdienst was beperkt. De liturgie was kleurrijk confessioneel. Voor de toekomstige wijkindeling zijn de volgende inhoudelijke accenten kenmerkend: Veelkleurige liturgie, Open avondmaal, Verbinding tussen de verkondiging en het leven.
- Wijk West: De Westerkerk is een fraai gelegen kerkgebouw. Het gebouw is iets te groot voor het aantal kerkgangers, maar zeer opvallend was de grote groep ouders met schoolgaande kinderen, waarvan de basisschoolkinderen voorin plaats nemen en de tienerkinderen graag achterin plaatsnemen. In deze dienst werd er zowel gebruik gemaakt van het orgel als een combo voor de begeleiding van de samenzang. Er werd in vergelijking tot de andere erediensten een substantieel aantal opwekkingsliederen gezongen. Hierbij wordt er niet gekeken naar de populaire opwekkingsliederen, maar waren er vooral theologische argumenten voor de gekozen liederen. Opvallend is hier de informele gezellig aandoende verhouding tussen de kerkgangers. Ook elementen uit de evangelische liturgie worden gebruikt en meer gericht op moderne communicatie. Er is een gemeenschappelijk wij-gevoel. De volgende inhoudelijke accenten werden gelegd: Veelkleurige liturgie met verschillende tradities, met nadruk op Evangelische elementen.

Vanuit de werkgroep en de kerkenraden.

- Op de vraag naar toekomstige samenwerking werd zowel door wijk Zuid als West het verlangen uitgesproken om z.s.m. te starten met het samengaan.
- Er is zorg voor elkaar wanneer mensen door ziekte of andere oorzaken in de knel komen. Het noaberschap is een begrip waaraan ook in de wijk handen en voeten wordt gegeven. De hulp ontstaat niet automatisch uit vastgestelde structuren. Overigens is niet alle hulp in de wijk zichtbaar maar wordt er in stilte steun verleend of geholpen daar waar het nodig is.
- Als wijkgemeente (maar ook op andere plekken in het totaal van de gemeente) wordt er veel aandacht besteed aan de jeugd. Kindernevendiensten, Next Door, Next Level, Jongerendiensten en Gezinsdiensten zijn naast het overkoepelende jeugdwerk middelen om onze kinderen het evangelie bij te brengen. Wij mogen ons verheugen over het grote aantal kinderen dat met hun ouders naar de kerk komt.
- We zijn een wijkgemeente die hecht aan het Woord van God.
- Als wijkgemeente wordt het proces om tot veranderingen te komen soms wel als te weloverwogen ervaren waardoor beslissingen soms onnodig lang duren.
- Wij zijn een gastvrije wijkgemeente en streven ernaar om naar mensen om te zien en zorg voor te dragen.
- Onze wijkgemeente kent veel vrijwilligers. Echter, er is sprake van een behoorlijk aantal mensen die nog niet zijn ingeschakeld waardoor er een harde kern ontstaat waarop een beroep wordt gedaan. Daarnaast is er een groep randkerkelijken die wel lid zijn maar niet erg betrokken.

2. Wie zijn wij als wijkgemeente, wat is onze missie en visie?

Deze tweede vraag is naar onze mening essentieel om vorm te geven aan de gezamenlijke toekomst. Het gaat hierbij om aan te geven welke visie wij hebben als wijk. Missie gaat over wie je bent en waar je voor staat als wijk, visie gaat over waar je naar toe wilt in de toekomst. Missie is een ijkpunt, een blijvend iets dat nauwelijks zal wijzigen. Visie is toekomstgericht en kan worden bijgesteld als de omstandigheden veranderen. Missie en visie vormen de basis voor de doelstellingen en de wijze waarop wij deze willen halen.

Dit onderwerp raakt de kern van het gemeente zijn en binnen de werkgroep waren er diverse meningen en gedachten over de invulling van deze vraag. Echter, unaniem werd de volgende missie omschreven als zijnde kern van waaruit we willen werken aan een visie.

Uit het evangelie van Mattheus.

God heeft de wereld zo liefgehad dat hij zijn eniggeboren Zoon gegeven heeft, opdat eenieder die in Hem gelooft niet verloren gaat, maar eeuwig zal leven. Op basis van deze liefde en genade zijn wij een gemeente die leeft en handelt volgens de woorden van Jezus;

Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart; Heb uw naaste lief als uzelf; Ga en maak discipelen; Doop hen; Leer hen de geboden te onderhouden.

Dit is onze missie en hier staan wij voor als gemeente. Dit is de identiteit en vormt de kernwaarden van ons als wijkgemeente. Deze missie geeft ons de motivatie om een bijdrage te leveren aan het zichtbaar maken van het evangelie in deze wereld.

Als wijkgemeente willen we invulling geven aan deze opdracht door onderstaande visie voor de toekomst:

- **Een wijkgemeente die Christus centraal stelt.**
- **Een wijkgemeente waarin iedereen meetelt, mee kan doen en zich thuis voelt.**
- **Een wijkgemeente waarin gemeenteleden actief worden betrokken en ingeschakeld om de hun gegeven talenten te kunnen gebruiken.**
- **Een wijkgemeente die investeert in jongeren door hen bij te staan, te binden en te betrekken.**
- **Een wijkgemeente die haar plek in de maatschappij kent en inneemt en waar mensen wel of niet gelovig elkaar kunnen ontmoeten.**
- **Een wijkgemeente gericht op persoonlijke groei in geloofsleven en de relatie met Jezus door o.a. bijbelstudiegroepen, gebedskringen, leerhuizen en cursussen.**
- **Een wijkgemeente waar ruimte is om buiten de bestaande kaders nieuwe initiatieven te starten.**
- **Een wijkgemeente waarin waarde wordt gehecht aan geestelijk leiderschap om de uitdagingen van de tijd te kunnen duiden en een plek te geven binnen de ontwikkeling van de gemeente.**
- **Een wijkgemeente waarin er sprake is van goede communicatie en transparantie naar alle leden van de wijkgemeente.**
- **Een wijkgemeente die in verbinding staat met alle onderdelen van de gehele Hervormde gemeente Vriezenveen.**
- **Een wijkgemeente die samenkomt om God te eren.**

Dit is onze visie en ons verlangen voor de toekomst van onze wijkgemeente.

Wie we zijn en wie we willen zijn als wijkgemeente, heeft consequenties voor de wijze waarop we invulling geven aan de hiervoor aangegeven hoofdtaken binnen onze gemeente. Deze zullen een afgeleide moeten zijn van onze missie en visie zoals hiervoor is aangegeven.

3. Eredienst

Toerusting: We vinden het belangrijk dat de zondagse diensten ons stimuleren in een levende omgang met God in ons hele leven en Hem de eer te brengen. Het is de bedoeling dat diensten ons toerusten om doordeweeks als christen te kunnen leven en Jezus te volgen op alle terreinen van ons leven: thuis, op school, op ons werk, in de buurt. Het volgen van een preekrooster door de predikant wordt niet wenselijk geacht. Zonder preekrooster kan de voorganger aansluiten bij de maatschappelijke en actuele ontwikkelingen en dit biedt de voorganger meer ruimte om de Heilige Geest zijn werk te laten doen bij de voorbereiding van de preek.

Ontmoeting: We streven naar betrokkenheid van gemeenteleden in de kerkdiensten en het bevorderen van het onderlinge geloofsgesprek.

Heilig Avondmaal: We vinden het waardevol om met elkaar regelmatig het Heilig Avondmaal te vieren, in de kerk en – indien gewenst – thuis. Een aantal keren per jaar wordt in beide diensten het Heilig Avondmaal gevierd.

In wijk Zuid staat het Heilig Avondmaal open voor kinderen die catechese hebben gevolgd m.b.t. het Heilig Avondmaal, belijdende leden en volwassen doopleden, ongeacht tot welk kerkgenootschap zij behoren en - indien dit gewenst is - ook thuis. De kinderen zitten samen met hun ouders aan het avondmaal. De ouders bepalen vanaf welke leeftijd zij hun kind(eren) meenemen.

In wijk West is er geen sprake van het deelnemen van de kinderen aan het Heilig Avondmaal. Dit vergt een zorgvuldige benadering en om deze reden zal er in wijk West eerst overleg plaatsvinden over de vraag of kinderen deel kunnen en mogen nemen aan het Heilig Avondmaal. Het is de bedoeling om hier uiterlijk voor het samengaan op 1 juli 2024 een besluit over te nemen.

Kindernevendienst: De kindernevendienst, Next Door en Next Level vormen een vast onderdeel van onze ochtenddiensten. Dit willen we handhaven. Het geeft de mogelijkheid voor kinderen/jongeren om in hun eigen taal en werkwijze de dienst in de kerk mee te beleven en toch apart aandacht te krijgen. De kinderen gaan vóór de schriftlezing naar hun eigen ruimte. Zij komen tijdens de collecte weer terug in de kerk om de Zegen te ontvangen.

Kinderoppasdienst: Tijdens de ochtenddienst is er mogelijkheid voor opvang van de jongste kinderen. Deze kinderen komen tijdens de collecte terug in de kerk om ook de zegen te ontvangen.

Kerkdiensten: Iedere zondag wordt de ochtenddienst in het MFC gehouden. Iedere dienst wordt gestreamd en kan thuis worden bekeken. De avonddienst: (welke vorm, themadienst, leerdienst etc.) vindt ook plaats in het nieuwe MFC.

Uitgangspunten:

- De Bijbel is de bron van de verkondiging.
- Toegankelijke verkondiging van het Woord in duidelijke taal, eigentijds, kernachtig en de boodschap van het geloof op een herkenbare manier vertaald naar het dagelijks leven.
- Gevarieerde lied- en instrumentkeuze; de begeleiding van de samenzang: orgel, piano, muziekgroep, muzikale inbreng van gemeenteleden.
- Openstaan voor andere invulling van de eredienst: missionaire diensten, zangdiensten en o.a. themadiensten.
- Het gebruiken van audiovisuele en multimediale middelen (beeld, beamer, filmpjes, luisterliederen).
- Alles in de viering moet herkenbaar zijn voor de gemeente die bijeen is gekomen om God de eer te brengen.

- Gemeenteleden betrekken bij de eredienst (denk aan: voorbereidingen).
- Inbreng van de jeugd bij kerkdiensten vergroten.
- 'Gasten' zeer welkom laten voelen.
- Heilige Doop in het midden van de gemeente en het streven om deze te laten volgen door het doen van belijdenis.

4. Jeugd

In Vriezenveen is er sprake van een actief en centraal geregeld jeugdwerk. Echter, dit betekent niet dat we daardoor onze verantwoordelijkheid als wijk naast ons neer kunnen leggen. We willen investeren in geloofsopvoeding voor kinderen en jongeren en hen een gemeenschap bieden waar ze kunnen groeien in geloof en hun leven kunnen delen. Dat betekent: blijvend inzetten op het bieden van groepen waarin geloofsoverdracht centraal staat, het vertellen van Bijbelverhalen, het samen beleven van geloof en het aanleren van praktische manieren om geloof vorm te geven.

We willen ook ondersteuning geven aan gezinnen. Een voorbeeld hierbij is het kofferproject uit het verleden. Een verdere uitwerking hiervan zal in de kerkenraad nog worden besproken.

Ook willen we meer contacten leggen met de gezinnen die wel ingeschreven staan in onze gemeente maar momenteel weinig betrokken zijn bij de gemeente, en gezinnen die nieuw zijn komen wonen in het dorp.

Onderwerpen die hierbij aan bod komen zijn:

- Aandacht voor verbinding met de jeugd in onze wijkgemeente.
- Inbreng jongeren in diensten.
- Kinderen laten wennen aan het bijwonen van een volledige kerkdienst door hetgeen wordt verkondigd ook een plek te geven in Next Level en Next Door.
- Visualisering (beelden gebruiken in de kerkdienst).
- Catechese, Next level, Next Door om jongeren te boeien en te binden.
- Samenwerking met wijk Next en de jeugdwerker.

5. Pastoraat

De pastorale zorg is toevertrouwd aan de predikant en de pastoraal ouderlingen. Daarnaast worden oudere gemeenteleden bezocht door de ouderlingen met als opdracht het ouderenpastoraat. Echter, hierin hebben alle gemeenteleden een missionaire taak. We willen ons richten op gastvrijheid in onze eigen huizen, en ook in de kerk. We streven ernaar dat we mensen uitnodigen om kringen, diensten en andere gemeenteactiviteiten mee te maken. Dan gaat het om gemeenteleden die op dit moment minder/niet betrokken zijn. Dit uit zich in de volgende aandachtspunten:

- Pastorale zorg organiseren voor alle gemeenteleden en zo mogelijk ook voor rand- en buitenkerkelijken.
- Pastorale zorg organiseren voor jongeren.
- Toerusting bieden aan ambtsdragers en gemeenteleden.
- Ontmoetingsmomenten creëren (gebruik MFC, koffie voor of na de dienst, 20 + groepen, ouderenbijeenkomsten, jonge gezinnenbijeenkomsten etc.).
- Bidden voor en met elkaar.

6. Ouderenpastoraat

Aandacht en zorg voor de ouderen die al vele jaren lid zijn van de wijkgemeenten achten wij als vanzelfsprekend. Het zijn immers de schouders waarop nieuwe generaties staan.

- Pastorale zorg voor ouderen door bezoekbroeders en - zusters met een specifieke taak voor ouderen.
Het organiseren van ontmoetingsmomenten voor ouderen (seniorenmiddagen)

7. Diaconaat

De diaconie zal trachten alle gemeenteleden te stimuleren tot een levende omgang met God door om te zien naar elkaar, zowel binnen als buiten de gemeente. We zijn ons ervan bewust dat een open oog naar anderen van groot belang is om gemeenteleden met elkaar te blijven verbinden.

- Doorgaan met de bestaande activiteiten.
- Oog hebben en houden voor naasten.
- Continueren bezoekwerk en activiteiten Hervormde Vrouwendienst (HVD).
- Jongeren enthousiast maken voor het diaconaat (ook voor diaconale reizen).
- Behouden van de ondersteuning van projecten, zoals Stichting Sadiki, Stichting werkgroep Albanië Vriezenveen, Stichting Moreira-Dollen en Stichting Rehema.
- Ondersteuning bij het Heilig Avondmaal.

8. Kerkenraad

Geen kerkelijke gemeente kan zonder een kerkenraad waarin beslissingen kunnen worden genomen, voorbereidingen plaatsvinden en coördinatie van de taken moet en kan plaatsvinden. Nu de wijken West en Zuid worden samengevoegd is het wenselijk om na te denken over de structuur van de gemeente. Het totaal aantal ambtsdragers van beide wijken omvat ca. 60 personen.

Het bijeenkomen en vergaderen van 60 personen is naar onze mening onwenselijk en zal leiden tot langdurig en inefficiënt werken.

Te denken valt aan het werken met een kleine kerkenraad, ondersteund door een notulist, die bestaat uit:

1. Voorzitter
2. Predikant
3. Scriba
4. Twee pastoraal ouderlingen
5. Twee diakenen
6. Twee kerkrentmeesters
7. Twee jeugddiakenen
8. Twee jeugdouderlingen
9. Afgevaardigde Missionair team

Deze zijn de vertegenwoordigers van de kerkenraad en komen uit de volgende ambtsgroepen:

1. Ouderlingen pastoraat
2. Ouderlingen kerkrentmeester
3. Diakenen
4. Jeugd: jeugdouderlingen en jeugddiakenen
5. Missionair team

Concreet betekent dit dat de werkgroepen zo vaak als men dat nodig acht bij elkaar komen en dat de vertegenwoordigers van de werkgroepen zitting nemen in de kleine kerkenraad en hierbij verantwoordelijk zijn voor de inbreng vanuit de werkgroepen. Naar onze mening wordt hiermee het aantal vergaderingen beperkt en vindt er een effectief en efficiënt besluitvormingsproces plaats.

Echter, conform de kerkorde van de PKN (Art. 9 lid 2) zal de vergadering van alle ambtsdragers (Grote Kerkenraad) vier keer per jaar moeten plaatsvinden ter vaststelling van het algemeen beleid. Hoeveel ambtsdragers benodigd zijn moet verder worden uitgewerkt in de huidige kerkenraden. Hiervoor is de commissie kerkenraad ingesteld.

9. Toerusting

Binnen de Hervormde gemeente is er sprake van een centraal opererende commissie Vorming en Toerusting. Echter, ook binnen de eigen wijkgemeente moeten wij toerusting krijgen en geven.

- Het kringwerk stimuleren (o.a. gebedskring, geloofsopvoeding, jongvolwassenkring, seniorenkring, bijbelgesprekskring, kring voor ouders van jonge kinderen).
- Betrokkenheid van de Protestants Christelijke Basisscholen stimuleren.
- Het betrekken van ouderlingen bij activiteiten t.a.v. toerusting.

10. Kerk in de buurt en samenleving

Wij zullen moeten zoeken naar mogelijkheden om als kerk meer betekenis te hebben voor de buurt en de maatschappelijke omgeving. Een nauwe samenwerking met de missionair predikant en het Missionair Team is hierbij een voorwaarde. Wij verwachten dat het nieuwe MFC kansen biedt om ook mensen van buiten onze kerkelijke gemeente te ontmoeten door hen een plek te bieden. Het kennen en herkend worden maakt het mogelijk om iets te laten zien van wie Jezus voor ons is. Het Missionair Team kan hierin meedenken. Verder is het belangrijk dat ook de mensen in Aadorp en De Pollen in beeld blijven.